

# LIST



# JAMU

---

Ročník 2018

částka zpřístupněna 18. května 2018

---

OBSAH:

24. Sdělení ke sjednávání odměny z dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr

## **SDĚLENÍ**

**ze dne 14. května 2018**

### **ke sjednávání odměny z dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr**

Kvestor na základě čl. 77 Statutu JAMU a přílohy č. 6 k Vnitřnímu mzdovému předpisu JAMU sděluje následující informace k sjednávání odměny z dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr

#### **Čl. 1**

##### **Předmět a důvod sdělení**

(1) Dle § 16 odst. 1 zákoníku práce jsou zaměstnavatelé povinni zajišťovat rovné zacházení se všemi zaměstnanci, mimo jiné, i pokud jde o odměňování práce. Stejná práce nebo práce stejné hodnoty má být dle § 110 zákoníku práce stejně odměňována, a to bez ohledu na to, zda je vykonávána v pracovním poměru nebo na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr (dále jen „dohody“). Uvedeným není dotčena možnost zohlednit specifika vykonávané práce v jednotlivých případech.

(2) K naplnění tohoto požadavku zákona a v návaznosti na platné a účinné znění vnitřního mzdového předpisu JAMU sděluje kvestor průměrnou výši ohodnocení zaměstnanců v dále uvedených kategoriích, z nichž doporučuje vycházet při sjednávání odměny z dohod.

(3) Dohody uzavírané v rámci projektového financování se mimo tohoto sdělení řídí také pravidly příslušného programu financování (např. Pravidla pro žadatele a příjemce).

#### **Čl. 2**

##### **Pedagogická činnost**

Průměrná úroveň ohodnocení zaměstnanců vykonávajících pedagogickou činnost nebo pedagogickou a vědeckou činnost současně je uvedena v Tabulce č. 1.

#### **Čl. 3**

##### **Vědecká činnost**

Průměrná úroveň ohodnocení zaměstnanců vykonávajících výlučně vědeckou činnost je uvedena v Tabulce č. 2.

#### **Čl. 4**

##### **Ostatní činnost**

Průměrná úroveň ohodnocení zaměstnanců vykonávajících jinou než pedagogickou nebo vědeckou činnost je uvedena v Tabulce č. 3.

Čl. 5

**Limity odměn v OP3V**

V dohodách uzavíraných v rámci operačního programu výzkum, vývoj a vzdělávání (dále jen „OP3V“) platí, nestanoví-li podmínky OP3V jinak, jako nejvýše přípustné odměny uvedené v Tabulce č. 4, a to včetně případných odměn a náhrad; odměna překračující v rozporu s pravidly OP3V uvedené limity je nezpůsobilým výdajem.

Čl. 6

**Zvýšení ohodnocení**

Sazby (horní hranici rozpětí) lze v případě zcela mimořádné umělecké nebo odborné kvality či vysoké časové aktuálnosti zvýšit až o 100 %; tím nejsou dotčeny limity dle čl. 5 sdělení.

Čl. 6

**Závěrečná ustanovení**

- (1) Přehled sazeb v jednotlivých mzdových třídách je uveden v Tabulce č. 5.
- (2) Toto sdělení nahrazuje sdělení kvestorky ze dne 1. března 2016, ke sjednávání odměny z dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr.

JUDr. Lenka Valová, v.r.  
kvestorka

Tab. č. 1 - Ohodnocení akademických pracovníků

	činnost	třída	sazba
<b>Asistent</b>	činnost asistenta	<b>7</b>	<b>134</b>
<b>Odborný asistent</b>	základní vedení seminářů, cvičení předmětů mimo základu oboru zejména i osobních specializací	<b>8</b>	<b>153</b>
<b>Docent</b>	přednášky, semináře, cvičení zejména základu oboru a osobních specializací	<b>9</b>	<b>177</b>
<b>Profesor</b>	nejvýznamnější přednášky, cvičení a semináře základu oboru a osobních specializací	<b>10</b>	<b>209</b>

Tab. č. 2 - Ohodnocení vědeckých pracovníků

	činnost	třída	sazba
<b>Vědecký pracovník</b>	činnost vědeckých pracovníků	<b>7-10</b>	<b>134-209</b>

Tab. č. 3 - Ohodnocení ostatních pracovníků

	činnost	třída	sazba
<b>Dělnické činnosti</b>	dle vykonané činnosti - třídy	<b>1 - 5</b>	<b>74 - 104</b>
<b>Referentské činnosti</b>	dle vykonané činnosti - třídy	<b>3 - 8</b>	<b>86 - 153</b>
<b>Specializovaná či expertní činnost</b>	dle vykonané činnosti - třídy	<b>9 - 10</b>	<b>177 - 209</b>

Tab. č.4 - Sazby OP3V

	sazba
zaměstnanec/pracovník týmu - dle vymezených pozic specifikovaných ve výzvě	<b>max. 390</b>
klíčový zaměstnanec/pracovník	<b>max. 507</b>
zaměstnanec/pracovník na excelentní pozici	<b>max. 586</b>

Tab. č. 5 - Sazby v jednotlivých třídách

	třída	sazba
	<b>1</b>	<b>74</b>
	<b>2</b>	<b>76</b>
	<b>3</b>	<b>86</b>
	<b>4</b>	<b>95</b>
	<b>5</b>	<b>104</b>
	<b>6</b>	<b>117</b>
	<b>7</b>	<b>134</b>
	<b>8</b>	<b>153</b>
	<b>9</b>	<b>177</b>
	<b>10</b>	<b>209</b>